

# SINTESIS CURRICULAR

TERCERA REGIDURIA

LIC. ANGELICA CORTES FLORES



## EDUCACIÓN

Universidad Autónoma de Tlaxcala

Lic. en Psicología, 2017

## APTITUDES Y HABILIDADES

- Excelente atención al detalle y el aprendizaje.
- Rápida adaptación al ambiente laboral
- Redacción y Comunicación

## EXPERIENCIA LABORAL

### Sector Publico

#### Amamax de Guerrero 2024-2027

- Regidora de la comisión de Desarrollo Agropecuario y Fomento Económico Y Turismo

#### Coordinador de Recursos Humanos

#### PRODUCTOS DE CONSUMO Z, Abril 2023 - Junio 2024

- Administración de personal- 300 personas
- Reclutamiento, entrevistas por competencias y por método STAR, selección y contratación de personal. (Personal Retail, administrativos y gerenciales)
- Proceso Onboarding / Evaluaciones de desempeño
- Retención de personal / Rescisiones de contrato
- Aplicación de encuestas a colaboradores
- Aplicación de RIT
- Formatos ST-7 IMSS, control de incapacidades, visitas aclaratorias ante IMSS.
- Manejo de KPI's, entrega de reportes semanales.
- Análisis y propuestas de mejoras a sueldo.
- Control y archivo de documentos físicos y digitales.
- Planeación y organización de eventos.

#### Encargada de Recursos Humanos

#### COPPEL, Jul 2022 - Feb 2023

- Administración de personal de 600 personas
- Reclutamiento, entrevistas por competencias, selección y contratación de personal.
- Formatos ST-7 IMSS, control de incapacidades.
- Manejo de KPI's, entrega de reportes semanales.
- Control y archivo de documentos físicos y digitales.

#### Inplant de Recursos Humanos

#### IS&BS, Oct 2021 - Jul 2022

- Administración de personal alrededor de 400 personas
- Aplicación y control de altas y bajas de personal-administración de personal.
- Incidencias- Prenómina y nómina semanal (jueves-viernes) así como quincenal.
- Apoyo en las auditorías internas y externas
- Control de vales de despensa (calculado y pago)/ control de préstamos
- Timbrado de nómina portal SAT y/o sistema interno.
- Atención de personal sindicalizado y no sindicalizado

#### Inplant de Recursos Humanos

#### GIN GROUP, Sep 2020 - Ago 2021

- Reclutamiento, selección, aplicación y evaluación de pruebas psicométricas, contratación de personal y curso de inducción a la empresa.
- Altas, bajas, Administración de personal.
- Llenado de ST-7 IMSS control de ST-2 IMSS
- Planeación y organización de eventos.
- Asignación y reposición de tarjetas de nómina. Elaboración, recepción y control de documentos en orden (físicos y digitales)

#### Inplant

#### HUMANTOP, Ene 2019 - Junio 2020

- Administración de personal alrededor de 120 personas
- Altas, bajas, llenado de formatos ST-7 IMSS, control de incapacidades
- Incidencias semanales, entrega de recibos de nómina.
- Asignación de tarjetas de vales de despensa